



العنف

© UNDP

يتيح الملخص المصنف بحسب رموز لونية أدناه مقارنة بين القوانين الوطنية المذكورة في فصل الدولة، والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، ووصيات لجنة الأمم المتحدة للقضاء على العنف ضد المرأة، والتوصيات الصادرة للدولة بموجب الاستعراضات الدورية الشاملة ذات الصلة.

كل

لا ينص القانون على المساواة بين الجنسين و/أو الحماية من العنف ضد المرأة. لا يتوفّر الحد الأدنى من الحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

جزئياً

تم تناول بعض جوانب عدالة النوع الاجتماعي في القانون، ولكن لا تزال هناك أوجه انعدام مساواة كبيرة.

نعم

القانون يكفل المساواة بين الجنسين و/أو الحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي وهو متسق إلى حد كبير مع المعايير الدولية. لا يعني التصنيف الأخر أن القانون مثالى، أو أن عدالة النوع الاجتماعي قد تحققت بالكامل في القضية المعنية.

لا توجد بيانات أو المعلومات المتوفّرة غير كافية.

تقييم عدالة النوع الاجتماعي

هل يدعم القانون المساواة بين الجنسين والحماية من العنف؟

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة "سيداو"

صادقت مصر على اتفاقية "سيداو" في عام ١٩٨١ مع التحفظ على المادة ٢ (تدابير السياسات العامة)، والمادة ١٦ (المساواة في الزواج والحياة الأسرية)، والمادة (٣٩) (إدارة الاتفاقية والتحكيم في المنازعات). وسبّبت مصر تحفظها على المادة (٩) في عام ٤٠٠٤.

الدستور

يضم دستور مصر لسنة ١٤٢٠ أكثر من ٢٠ مادة تتناول حقوق المرأة بما يضمن تكافؤ الفرص، ومنع التمييز، والحماية من جميع أشكال العنف، وتمكين المرأة والفتاة والالتزام بتوفير الرعاية في المراحل العمرية المختلفة.

قانون الجنسية

الجنسية

تم تعديل قانون الجنسية لعام ١٩٧٥ في ٤٠٠٤ ومنح النساء المصريات المتزوجات من غير المصريين الحق في نقل الجنسية المصرية للأبناء. ما زال القانون يقيّد النساء المصريات من نقل الجنسية لزواجهن المولودين في الخارج.

القوانين الجنائية

العنف الأسري

لا يوجد قانون محدد بشأن العنف الأسري. بعض جرائم العنف الأسري يُعاقب عليها بموجب قانون العقوبات، والقانون رقم ٦ لسنة ١٩٩٨، لكن فقط إذا تعدّى الضرب الدلود المسمومة للتأديب، بحسب تقدير القاضي، وإذا كانت الجروح ظاهرة لدى التبلغ بالواقعة في قسم الشرطة. تم تحضير مسودة قانون للتصدي لكافة أنواع العنف ضد النساء.

الإجهاض للناجيات من الاغتصاب

يحظر الإجهاض بموجب المواد ٣٦-٣٧ من قانون العقوبات. وفي عام ١٩٩٨ صدرت فتوى بشأن الاغتصاب نصت على ضرورة أن ياتح للنساء المغتنيات الإجهاض في الشهور الأولى من الحمل. الإجهاض قانوني في الحالات الضرورية، مثلًا لإنقاذ حياة المرأة. وإجراء عملي، يمكن أن تتوفّر خدمات الإجهاض بشكل دائم في المستشفيات لصالح النساء والفتيات اللائي تعرضن للاغتصاب.

ختان الإناث

تم تجريم ختان الإناث منذ ٢٠٠٢. يعتبر قانون العقوبات أن الختان عاملًا مشدّدًا في جريمة التسبّب في إصابات جسدية متعمدة. تم تعديل قانون العقوبات في عام ٢٠١٦. زيادة العقوبات على ختان الإناث فأصبح يُعاقب عليه بالسجن بين خمس وسبعين سنة.

قوانين الأحوال الشخصية

تعدد الزوجات

يسّمح بتعدد الزوجات في قانون الأحوال الشخصية للمسلمين.

الزواج والطلاق

لا تتمتع النساء بحقوق متساوية في الزواج والطلاق. بموجب قانون الأحوال الشخصية للمسلمين، يملك الرجل الحق المنفرد في فسخ الزواج دون اللجوء إلى المحكمة. وللنّساء أنواع محدودة من الطلاق الذي لا يمكن الحصول عليه إلا عن طريق المحكمة.

الميراث

بموجب قانون المواريث، رقم ٧٧ لعام ١٩٤٣، يتبع المواطنون جميعاً قانون الميراث الإسلامي، وبموجبه يكون للمرأة الحق في الميراث ولكن في كثير من الحالات تتلقى أقل من الرجل. تتلقى النساء نصف الحصة التي يتلقاها الذكور، وبناء على المادة ٣ من الدستور، يمكن لغير المسلمين أن يطلبوا من المحكمة تنفيذ قوانين الميراث الخاصة بديانتهم. وقد صدرت أحكام محاكم جديدة بالمساواة في حقوق الميراث للرجال والنساء المسيحيين والمسيحيات. على أنه يتم نظر هذه الحالات كل قضية على حدة.

ولادة الرجال على النساء

في زيجات المسلمين والمسلمات، مطلوب من القضاة اتباع المذهب الحنفي، بموجبه لا تُعد موافقة ولد الأمر مطلباً واجب الاتباع إذا كانت المرأة بالغة ورشيدة، وإن كان للولد أن يعترض على الزواج بناء على عدد محدود من الأسباب.

الحد الأدنى لسن الزواج

حدد قانون الطفل رقم ١٢٦ لعام ٢٠٠٨ الحد الأدنى لسن الزواج بـ ١٨ سنة.

الوصاية على الأطفال

الآب هو الوصي على الأطفال حتى وإن كان للأم الحضانة، باستثناء القرارات الخاصة بالتعليم، ف تكون مسؤولية ولد الأمر الحاضن. وبعد الطلاق، تتحفظ النساء بحق الحضانة إلى أن يصل الأطفال سن ١٥ عاماً، ويمكن تمديد المدة إلى أن يبلغ الدين سن الحادية والعشرين أو حتى استكمال المراحل التعليمية أو الزواج.

قوانين العمل

القيود القانونية على عمل النساء

تفرض القرارات الوزارية القيود القانونية التي تمنع النساء من العمل في بعض المهن، بما في ذلك البناء، والتعدين، وأنواع معينة من العمل اليدوي، والأعمال التي تعتبر غير لائقة أخلاقياً.

إجازة الأمومة مدفوعة الأجر

يحق للنساء الحصول على إجازة أمومة مدفوعة الأجر لمدة ٩ يوماً في القطاع الخاص و ١٢ يوماً إجازة أمومة مدفوعة الأجر في القطاع العام. بعد استحقاق القطاع لخاص أقل من معيار منظمة العمل الدولية البالغ ٤ أسابيعاً.

الفصل من العمل بسبب الحمل

يحظر قانون العمل على أصحاب العمل فعل النساء بسبب الحمل.

الحق في الأجر المتساوي عن نفس العمل الذي يقوم به الرجل

بحظر قانون العمل، رقم ١٢ لعام ٢٠٠٣، التمييز على أساس الجنس في دفع الأجر.

علامات المنازل

قانون العمل لا يغطي عمليات المنازل.